

Бұлақтыкөл«05» 01 2016ж

Осы еңбек шарты (одан әрі – шарт) бір жағынан жұмыс беруші Ақтөбе облысы, Байғанин ауданы, «Бұлақтыкөл орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі атынан әрекет ететін БСН980540002442 мектеп директоры Атангарин Ормантай Алтаевич жеке куәлігі №036168038 берілген күні 08.01.2014 ж күнінен, ол Жарғының негізінде әрекет етеді, «Жұмыс беруші» деп аталатын бір жағынан және қызметкер

Шынықтық Нурсал Мәдиұлы

аты-жөні

05655349223.10.2013 ж8 708 672 14 10

жеке куәлік номері, берілген күні, телефоны

Бұлақтыкөл ауылы

мекен жай тұрғынымен жасалды.

1. Жұмыс беруші қызметкерге дене шынықтыру пәні ретінде

қызмет, мамандық кәсіп атау

шектенуші мерзімі

жұмысты ұсынады

сынақ мерзімі белгіленгенде күн көрсетіледі.

Еңбек міндеттерін жүзеге асыру 2016 жылдың 05 қаңтарынан басталады.**2. Жұмыс беруші құқылы:**

- 1) еңбек туралы заңда белгіленген тәртіпте осы жеке еңбек шартын өзгертуге және бұзуға;
- 2) өзінің өкілетті шегінде жұмыс беруші актілерін басып шығаруға;
- 3) еңбек туралы заңда белгіленген тәртіпте қызметкерлерді ынталандыруға, оны тәртіптік және материалдық жауапкершілікке тартуға;
- 4) қызметкер келтірген зиянды одан өндіріп алуға;
- 5) қызметкерге сынақ мерзімін белгілеуге.

3. Жұмыс беруші міндетті.

- 1) Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қызметкерге еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге;
- 2) Қызметкерге айына тарифтік жұмысшы сәй мөлшерінде айлық жалақы төлеуге;
- 3) Қызметкерге айына бір реттен кем емес және келесі айдың 10-шы күннен кешікпей еңбекақысын төлеуге;
- 4) Бес күндік жұмыс аптасына 2 демалыс күні бар, уақытын белгілеп, еңбек демалысының кестесіне сәйкес, ҚР Еңбек кодексінің 92 бабына сәйкес жыл сайынғы ақылы негізгі демалыс 56 күнтізбелік күн және экологиялық 7 күнтізбелік күн беру белгіленеді.
- 5) Қалыпты еңбек жағдайларын жасауға,
- 6) Қызметкерге зиянды, қауіпті еңбек жағдайлары туралы ескертуге немесе оны әрі қарай жалғастыру қызметкердің өміріне немесе оны әрі қарай жалғастыру қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп тудыратын болса тоқтатуға;
- 7) ҚР нормативтік құқықтық актілерінде көзделген тәртіпте және шартта еңбек міндеттерін атқаруға байланысты қызметкерге келтірілген зиянды өтеуге және материалдық жауап беруге;
- 8) Ерекше жағдайлар _____

4. Қызметкер құқылы:

- 1) еңбек туралы заңда белгіленген тәртіпте осы жеке еңбек шартын өзгертуге және бұзуға;
- 2) ешқандай кемсітусіз еңбегіне тең ақы алуға;
- 3) қауіпсіздік пен гигиена талаптарына сай еңбек жағдайына;
- 4) қызмет міндеттерін орындау үстінде мүлігіне немесе денсаулығына келтірілген зиянды өтетуге;
- 5) заңға сәйкес белгіленген және қарастырылған кепіл және өтемақы алуға;
- 6) еңбек шиеленістерін жан-жақтың келісімімен немесе сот арқылы шешуге;
- 7) жұмыс берушінің актілерін және ұжымдағы келісімдерді жасауға қатысуға және танысуға;
- 8) кәсіби біліктілігін жоғарылатуға

5. Қызметкер міндетті;

- 1) жұмыс берушінің актілерімен шарттасқан еңбек міндеттерін адал орындауға;
- 2) еңбек тәртібін сақтауға;
- 3) жұмыс барысында жұмыс берушіге мүліктік зиян келтірмеуге;
- 4) еңбек қорғау, өрт қауіпсіздігі мен өндіріс санитария жөніндегі ережелердің тәртібін орындауға;
- 5) жеке еңбек шартына сай оған сеніп берілген қызметтік, заңмен қорғалатын құпия мәліметтерді жария етпеуге;
- 6) адамдардың өмірі мен денсаулығына және жұмыс беруші мен қызметкердің мүлкіне қауіп төндіретін жағдай тууы туралы хабарлауға міндетті;
- 7) білім беру мекемесінің бекітілген жарғысы мен ішкі тәртіп ережесін қатаң сақтауға;

7) ерекше жағдайлар: _____

(жұмысшының қосымша міндеттері көрсетілсін немесе сызық қойылсын)

6. Еңбек шартын өзгерту, бұзу және мерзімін ұзарту негіздері.

- 1) шарт оның мерзімі өткенге дейін немесе өткеннен кейін тараптар келісімі немесе бір тараптың бастамасы бойынша, сондай-ақ заң актілерімен көзделген өзге де негіздер бойынша бұзылуы мүмкін;
 - 2) шарт ҚР Еңбек Кодексінің талаптарына сәйкес бұзылады. Жұмыс беруші бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу мүмкіндігін шектеу аталған Кодекстің 52 бабында көрсетілген.
- Шарт мерзімінің аяқталуына және ҚР Еңбек Кодексінің 51 және 57 баптарына сәйкес тараптар еркінен тыс жағдайлар бойынша тоқтатылуы мүмкін;
- 3) Еңбек шартының жағдайлары тараптардың біржақты тәртібінде өзгертілуі мүмкін емес.
 - 4) шарт 2-данада жасалған, оның әрқайсысының заң күші бірдей;
 - 5) шарт күшінің мерзімі аяқталғанда тараптар келісімі бойынша ұзартылуы немесе жаңа мерзімге жасалуы мүмкін;
 - 6) зейнеткерлікке жасы толған кезде келісім шарт тоқтатылады.

7. Жұмыс берушінің бұйрықтары:

жұмысқа қабылдау туралы

№ 2 « 05 » 01 2026 жыл
(мөрдін орны)

Мерзімін ұзарту туралы

№ _____ « _____ » _____ 20 _____ жыл № _____ « _____ » _____ 20 _____ жыл
(мөрдін орны) (мөрдін орны)

8. Шартты бұзу немесе тоқтату туралы

№ _____ « _____ » _____ 20 _____ жыл

Шартты бұзу негізі

ҚР Еңбек Кодексінің _____ бабы

1) Осы шартпен көзделген міндеттерді тиісінше орындамағаны үшін ҚР заңдарымен сәйкес екі тарап жауап береді.

Жұмыс беруші:

« Бұлақтыкөл орта мектебі »

КММ директоры: О.А. Атапгарин

қолы, мөрі

Жұмысшы:

_____ қолы, күні